

壹、課程名稱：

勞動關係之認定及管理應用：委任、承攬、僱傭、派遣、部分工時工與自然人承攬。

貳、課程簡介：

現今勞動關係不再單純侷限於單一的僱傭關係，除了傳統勞動關係，本就存有的委任關係及承攬關係外，勞動市場更是出現了部分工時工、勞動派遣及自然人承攬等態樣。而各類勞動關係中，是否均有法律規範？權利義務如何規劃？各種關係的利害是什麼？對於企業人資、勞工來說，都是陌生又重大的挑戰。是以，本課程將逐一就個類勞動關係進行基礎介紹，釐清各類勞動關係之爭議。

參、建議授課時數：

3-4 小時

肆、課程大綱：

- 一、什麼是委任關係？與僱傭關係之差異是什麼？及其相關爭議案例
- 二、什麼是承攬關係？與僱傭關係之差異是什麼？及其相關爭議案例
- 三、僱傭關係的判斷標準
- 四、僱傭關係，就一定有勞動基準法的適用？
- 五、勞動基準法中所規定的責任制是什麼？有什麼要件？
- 六、部分工時工
 - (一) 部分工時工的定義
 - (二) 部分工時工與全時工的權利有何差異？
- 七、勞動派遣
 - (一) 什麼是勞動派遣？勞動派遣的特徵？
 - (二) 勞動派遣與僱傭關係之差異？-誰是雇主？誰要負職災責任？年資如何累計？等
- 八、勞務承攬與自然人承攬
 - (一) 什麼是勞務承攬？什麼是自然人承攬？
 - (二) 承攬與僱傭歸關係之差異？
 - (三) 常見爭議案例解析