

### 壹、課程名稱：

招募任用應注意事項：就業歧視、個資使用與爭議案例解析。

### 貳、課程簡介：

企業招募任用制度篩選人才過程中，會涉及如勞動基準法、個人資料保護法、就業服務法、營業秘密法、性別工作平等法等多項法令，雇主與主管往往因未諳熟法律規定不甚誤觸法網，本課依招募程序逐步整理期間必知的法律規範，輔以實務上常見之違法案例，解析如何避免相關觸法問題，以及如何撰擬適法之條款規範，期能妥善建構完整且合乎法規的招募任用程序，降低公司經營風險。

### 參、建議授課時數：

3-6 小時

### 肆、課程大綱：

- 一、就業歧視與違反就業服務法類型
- 二、公司蒐集員工隱私資料違規類型
  - (一) 身份證、畢業證書、駕照影本
  - (二) 智力測驗、性向測驗
  - (三) 體檢報告、健檢報告
  - (四) 良民證、聯徵信用紀錄
- 三、公司利用員工個人資料爭議案例
  - (一) 保留未錄用名單資料儲存在人力資源庫備用
  - (二) 關係企業間共用求職者個人資料
  - (三) 製發通訊錄與組織內各成員
  - (四) 張貼解雇公告於公佈欄或工廠門口
- 四、徵信調查(Reference Check)程序
  - (一) 詢問者如何蒐集利用推薦人之個人資料
  - (二) 被詢問者可否洩漏面試勞工之個人資料
- 五、寄發聘用信(offer letter)注意事項
  - (一) 勞資雙方間勞動契約成立時點認定
  - (二) 公司寄發聘用信(offer letter)後能否撤回，取消錄用
- 六、實務上常見勞動契約無效條款