

**壹、課程名稱：**

企業獎酬設計與考量要件。

**貳、課程簡介：**

企業積極培育人才同時，更應深切思考如何留住人才與降低人才流動時造成的損失。留才制度規劃常見的除了提供穩定的升遷機制外，要如何善用獎酬工具，增加留才策略運用與制度上之彈性？

本所專業團隊彙整分析員工獎酬設計上各種利弊問題與適法性，豐富企業留才制度，延攬關鍵技術及優秀人。

**參、建議授課時數：**

3-4 小時

**肆、課程大綱：**

- 一、員工酬勞
- 二、員工新股認購權
- 三、限制員工權利新股
- 四、員工庫藏股
- 五、員工認股選擇權
- 六、產創條例-緩課規定