

### 壹、課程名稱：

人資必知常見勞動訴訟與因應對策。

### 貳、課程簡介：

法院是勞資爭議最後的裁決程序，課程將介紹及分析各類勞資爭議的法律規範、法院見解及爭議等事項，向學員說明各類勞資爭議發生時，所應要注意的各個要點，以降低勞資爭議發生的可能，及有效進行勞資間之溝通。

透過分析常見的勞資訴訟，讓學員理解勞資爭議的法院走向及趨勢，以即時做成正確決定，避免損害發生或擴大。

### 參、建議授課時數：

6-12 小時

### 肆、課程大綱：

#### 一、勞訴訟概念簡介

(一) 什麼是管轄

(二) 什麼是舉證責任？

#### 二、職業災害訴訟

#### 三、確認僱傭關係訴訟

四、給付訴訟：給付工資、加班費、獎金、給付預告工資、資遣費、法定退休金、約定退休金、特休未休？

五、損害賠償訴訟：勞工保險條例、就業保險條例、性別工作平等法及雇主連帶賠償訴訟。

六、違法調動訴訟、撤銷懲戒訴訟(更正考績訴訟)