

壹、課程名稱：

勞工社會給付與保障：勞保、健保、勞退、就業保險全面解析。

貳、課程簡介：

企業遵守各項勞動相關法令，於人力成本上仍須負擔需負擔員工額外社會福利成本，包含勞保(含災保)、就業保險、健保與退休金等法定勞動成本，其投保規定有哪些禁止或限制規定?給付資格、標準與手續常見爭議?勞資雙方如何享有這些法定福利與責任抵充?透過本次課程綜合整理，完整說明投保與給付常見錯誤認知與爭議案例，從正確投保做起，使勞資雙方皆享有完善且正確保障。

參、建議授課時數：

6-12 小時

肆、課程大綱：

- 一、勞動生命週期常見的勞資爭議勞動力成本規劃根本：工資認定的重要性與影響
- 二、勞工保險條例重點條文給付爭議案例解析
- 三、健保條例重點條文解析
- 四、就業保險法重要法規與給付爭議解析
- 五、勞工退休金條例解析
 - (一) 請求退休金資格與計算方式
 - (二) 強制退休
 - (三) 勞基法的退休金可否讓與、抵銷、扣押或擔保?
 - (四) 勞工退休金給付權利