

壹、課程名稱：

勞基法下工資認定之爭議與規劃。

貳、課程簡介：

工資在實務上的認定及設計，將大幅影響勞健保級距、勞退提繳、加班費、資遣費、退休金、職災補償等各項勞動成本之高低。甚且，實務上常見之以高報低等情形，更涉及詐欺及偽造文書等刑事責任，是以，如何區辨工資及非工資，如何設計優良之工資結構等，均是企業經營無可迴避之議題。本課程從法院實務判決分析各類薪資結構規劃上隻案例，協助事業單位合理化各項勞動成本避免日後此類爭議之發生及行政機關之相關處罰。

參、建議授課時數：

3-4 小時

肆、課程大綱：

- 一、工資認定之定義與重要性
- 二、工資認定爭議案件
- 三、勞動事件法中，工資推定規範之影響與因應
- 四、平均工資之計算及用處
- 五、原領工資之計算及用處
- 六、每小時工資額之計算及用處
- 七、工資給付原則-定期、全額、不可預扣
- 八、勞保以高報低之法律責任及爭議案例
- 九、薪資總括制及工資結構設計
- 十、工資清冊之備置義務