

壹、課程名稱：

競業禁止之保護要件與案例分析。

貳、課程簡介：

企業為保障其營業祕密或機要資訊，不因員工離職而遭受侵害，企業通常採用與員工簽訂離職後競業禁止條款等，限制離職員工各種權益作為保障企業的最後一道防線，但如何約定員工在職中、離職後的競業禁止？員工違反時有何種法律效果？何種情況下是無效的約定？本課程由本所專業團隊彙整最新法院與實務案例，深入淺出，協助即時遏阻離職員工可能之不法侵害，提升企業風險意識，降低營運風險及損害。

參、建議授課時數：

2-3 小時

肆、課程大綱：

- 一、條款之規範
- 二、委任經理人得否約定離職後競業禁止？
- 三、競業禁止-在職期間
- 四、競業禁止之對象
- 五、雇主可否拋棄競業禁止請求權而免除代償措施給付義務？
- 六、禁止挖角條款？