

### 壹、課程名稱：

調動員工之合法性與相關爭議解析。

### 貳、課程簡介：

管理者因營運與業務等需要而調動員工，包含其工作時間、工作地點、薪資與職務，早年勞委會(今勞動部)曾以函釋方式規範調動，也就是我們常聽的調動五原則，提供事業單位作為調動員工時的依循與標準，且該原則更於民國 104 年三讀通過修法入勞動基準法第 10-1 條，正式成為法定最低標準。

然而調動的定義仍相當廣泛，調動錯誤或無效更因 108 年勞動事件法 49 條規定影響有更多元的救濟方式，鑑此，企業在調動時應注意那些規範，以及法院對於調動上的見解也那些值得參可?本次將由專業律師彙整各式案例，完整解說，使公司於調職管理上有更多具體且精準的參可依據，避免調動產生之爭議。

### 參、建議授課時數：

3-4 小時

### 肆、課程大綱：

- 一、什麼情形是調職?定義、種類區別?
- 二、調職合法性判斷?調職五原則?
- 三、勞工反對調職的後續發展(救濟途徑)
- 四、相關案例解析