

壹、課程名稱：

一次搞懂勞資爭議常見之行政機關裁罰、處分與救濟。

貳、課程簡介：

當企業面臨勞動檢查與各類申訴時，應如何應對與配合調查，近年來成為企業風險控管的一部分。從勞動檢查的流程與檢查之項目，得知事業單位應如何處理、防範，均為課程一大重點。

再者，若不慎遭到主管機關裁罰，作為事業單位的管理者與風險評估者，也需要將後續的行政訴訟成本、可能面臨的裁處理由，一一檢視，並擬出相對應之對策與解決路徑，則是本課程另一大重點。

參、建議授課時數：

3-6 小時

肆、課程大綱：

一、勞動檢查實務與程序(包含常見勞檢裁罰項目分析)

二、行政法律體系概述

(一) 行政法基本原理

1. 一般法律原則、正當法律程序
2. 行政處分
3. 行政契約
4. 行政事實行為

(二) 行政罰法基本原理

1. 行為數認定
2. 一行為不二罰原則
3. 故意或過失之認定
4. 與刑法間之連動關係

三、常見行政法裁處行為樣態與類型

(一) 勞基法行政裁處行為樣態與罰鍰數額

(二) 就業服務法行政裁處行為樣態(包含外國人僱用)