

## 壹、課程名稱：

勞動契約終止態樣與及相關風險解析。

## 貳、課程簡介：

終止勞動契約態樣眾多，包含如單方終止的法定終止、懲戒解僱、被迫資遣、自請退休、自請離職等等，又或是雙方協議、合意終止等方式，其實務是該如何判定與執行？終止後如資遣費計算、預告期間、資遣通報、非自願離職證明書等應遵循哪些程序與備妥那些相關文件？本課程除彙整各類資遣與解僱實務案例，並協助瞭解如何撰擬妥適的勞動契約內容，使學員充分瞭解不同狀況下所遭遇之爭議案件，協助減少勞資雙方爭議，保障公司與勞工個人權益。

## 參、建議授課時數：

3-8 小時

## 肆、課程大綱：

### 一、勞動契約終止之類型

- (一) 公司消滅
- (二) 勞工死亡
- (三) 雙方合意終止
- (四) 雙方合意資遣
- (五) 勞工單方終止
- (六) 雇主單方終止

### 二、自請離職

### 三、被迫資遣

### 四、自請退休

### 五、法定終止事由

### 六、禁止雇主終止勞動契約之規定

### 七、舉證責任與最後手段性

### 八、資遣要件之實務認定、爭議案例、資遣費之計算、資遣通

### 九、解雇要件之實務認定與爭議案例、違法解雇之風險

### 十、強制退休