

壹、課程名稱：

勞動相關法令體系管理原則與勞基法逐條解析。

貳、課程簡介：

企業管理基礎必須符合最低法定標準，企業不得因不諳法令而違法作為抗辯理由，要如何掌握勞動基準法的規範要點，除瞭解法規外，再從相關實務見解、行政函釋等實務案例中，幫助我們釐清管理的基準尺規。鑒此，透過最基礎也是最深入瞭解法律規範及其原理後，強化制度制定上之邏輯思考層面，降低管理風險。

參、建議授課時數：

3-18 小時

肆、課程大綱：

- 一、法位階與勞動管理
- 二、勞動基準法逐條解析(3 小時不包含逐條解析，但可另外包班授課)
- 三、各類勞務關係之重點與爭議
- 四、見之勞務文件類型及效力-勞動契約、工作規則、人事規章、勞資會議決議、團體協約