

#### 壹、課程名稱：

促進工作平等措施：認識性別工作平等法及性騷擾防治法。

#### 貳、課程簡介：

企業於人員管理中僅僅限於勞資關係的平和，雇主仍應該就產業性質、內部及外部特性等，理解所屬員工在執行職務可能會面臨的風險。其中性別工作平等法中即包含性別歧視之禁止、性騷擾與工作平等措施三大區塊，且結合性騷擾相關法令，企業於管理上應進行那些預防措施、處理制度的建立，以避免雇主可能衍生的相關責任？

本次課程將以性別工作平等法為主軸，性騷擾相關法令為輔，整理經典實例輔助解析，說明騷擾之類型與工作平等權之重要性與管理規範，及其衍生出得爭議案例，協助雇主正確認識制度法規並建構完善之對策，具體行動落實員工關懷，打造健康職場文化。

#### 參、建議授課時數：

3-6 小時

#### 肆、課程大綱：

- 一、性別歧視之禁止法令與案例解析
- 二、性騷擾法令(包含性騷擾三法與跟蹤騷擾防制法)與案例解析
- 三、工作平等措施法令與案例解析