

壹、課程名稱：

福利制度建置與職工福利委員會運作要點。

貳、課程簡介：

傳統經營思維上，企業主經常以人治管理及相互信賴作為維繫勞雇關係之方式，但此模式在現今的環境中，因為世代思維的差異、勞動思維的轉變，往往導致勞資爭議或企業不慎誤觸法網，徒然耗損企業競爭力。

本課程將快速且要點式討論企業任用勞工的生命週期常見的問題，從面試、試用期、加班費、請假及離職管理等面向，深入淺出的介紹各個期間的爭議，讓企業主具備面對勞動爭議的問題意識及尋求解答的初步能力。

參、建議授課時數：

3-4 小時

肆、課程大綱：

- 一、職工福利緣起與概念
- 二、職工福利金條例暨相關附屬法規項
- 三、籌組與資金來源
- 四、組織運作規範
- 五、管理與費用支出相關案例解析