

壹、課程名稱：

最低服務年限設計要件與案例分析。

貳、課程簡介：

留才與育才策略應用下衍生出約定服務年限與違約金等規範，又或提供久任獎金等方式，以降低員工離職機率，但相關的約定與規範是否具有法律約束力?該如何有效建立符合法規之約定?以及設計應注意的要點為何? 本課程蒐整目前實務常見案例事實，以深入淺出方式，輔以案例分析，讓學員能夠辨識各式約定態樣，有效降低企業管理之風險。

參、建議授課時數：

2 小時

肆、課程大綱：

- 一、定型化提款之規範
- 二、最低服務年限的合理性及必要性之判斷
- 三、試用期與最低服務年限之關聯
- 四、違約要件-勞動契約終止的歸責性