

壹、課程名稱：

雇主與企業管理者必知之職場法律責任。

貳、課程簡介：

企業產生經營之風險，最容易忽視也是最難管控的莫屬內部風險控管，無論是員工行為導致公司受到侵害、如有違法或不當行為時無能力立即發現並處置，又若員工因職務上的行為，侵害到他人權利，僱用人與員工連帶負損害賠償責任，雇主要如何自保？本課程蒐整目前實務常見案例事實，以深入淺出方式，佐以案例分析，讓學員能夠辨識各式違法態樣，提前阻卻風險發生之可能。

參、建議授課時數：

3-6 小時。

肆、課程大綱：

- 一、侵權行為與僱用人責任法條解析(可包含職場不法侵害預防)
- 二、僱用人連帶賠償責任之要件：經典案例剖析
- 三、常見案例與法律責任分析(以下為案例範例，視實際現況增補與調整)
 - (一) 公司主管辱罵員工時，公司及主管之法律責任為何？
 - (二) 短報勞工保、就業保險、勞工退休金之法律責任為何？
 - (三) 偽造虛假的開會記錄之法律責任為何？
 - (四) 職場性犯罪(利用權勢性交猥褻罪、性騷擾)及雇主防治規定程序
 - (五) 利用公司機會自肥與再外兼職之法律責任為何？
 - (六) 電腦犯罪與營業秘密之規定
 - (七) 利用員工個人資料之保護應注意事項
 - (八) 使用盜版軟體之法律責任為何？
 - (九) 業務過失傷害、業務過失致死之刑事責任為何？