

壹、課程名稱：

勞動契約修訂之重要概念及爭議條款。

貳、課程簡介：

勞動契約是勞動關係認定及執行的基礎，契約內容更可能深切影響日後勞雇雙方的互動及爭議，完整瞭解契約訂定的原理與真諦，打造適法且完備的勞動契約，不僅可促進勞資雙方間之互信，奠定企業獲利的基石外，惟若發生勞資爭議時，將成為爭議問題的重要判斷資料之一。

參、建議授課時數：

3-6 小時

肆、課程大綱：

- 一、勞動契約之目的與作用
- 二、勞動契約、勞資會議及工作規則之區別
- 三、勞動契約之必要內容與條文規範
- 四、勞動契約爭議條款-試用期之約定與適用
- 五、勞動契約爭議條款-一年一聘條款之爭議
- 六、勞動契約爭議條款-責任制條款之效力要件與後果
- 七、勞動契約爭議條款-扣款約定之效力與爭執
- 八、勞動契約爭議條款-違約金之擬定與爭議
- 九、勞動契約爭議條款-工時自我管理之弊病
- 十、勞動契約爭議條款-國定假日調移之規定
- 十一、勞動契約爭議條款-調動五原則之適用
- 十二、勞動契約爭議條款-最低服務年限約定之要件與效力
- 十三、勞動契約爭議條款-離職後競業禁止之要件與效力
- 十四、勞動契約爭議條款-禁止挖角條款之目的與作用