

壹、課程名稱：

勞基法下的工時限制及運用。

貳、課程簡介：

勞基法對於工作時間之爭議迭生，包含工作時間之認定、例假日、休息日出勤、國定假日出勤、出勤紀錄之備置、變形工時之使用等，本課程從法院實務判決分析各類規劃之案例，協助事業單位合理化各項勞動成本，避免日後此類爭議之發生及行政機關之相關處罰。

參、建議授課時數：

3-6 小時

肆、課程大綱：

- 一、工作時間之定義與爭議
- 二、休息時間之定義與爭議
- 三、延長工時之定義與爭議
- 四、勞動事件法中，工時推定規範之影響與因應
- 五、加班申請制之必要性及其作用
- 六、補休轉換之規範及相關爭議
- 七、例假、休息日、國定假日之出勤要件、加班費及爭議案例
- 八、變形(彈性)工時總類與適用行業別
- 九、出勤紀錄之備置爭議